

## Tisztelt Ügyfelünk!

Tájékoztatónk célja, hogy az **egyszerűsített foglalkoztatás legfontosabb tudnivalóiról** a leggyakrabban előforduló kérdések alapján útmutatást adjunk a magánszemélyek és foglalkoztatóik részére.

Az **egyszerűsített foglalkoztatás** keretében a vállalkozás alkalmi jelleggel alkalmazhat munkavállalót, a mezőgazdasági termelést végzők az idényszerűen elvégzendő feladatok ellátásához tudnak magánszemélyt foglalkoztatni, továbbá a nyári hónapokban az idegenforgalom területén is lehetőséget biztosít munkaerő bővítésre.

**Alkalmi munka:** a munkáltató és a munkavállaló között

- a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és
- b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és
- c) egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

**Mezőgazdasági idénymunka:** a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés, továbbá a termelő, termelői csoport, termelői szervezet, illetve ezek társulása által a megtermelt mezőgazdasági termékek anyagmozgatása, csomagolása - a továbbfeldolgozás kivételével - feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot.

**Turisztikai idénymunka:** kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot. Ilyen az idegenvezetői, a lovas szolgáltató, a szálláshely-szolgáltatási, a tartós szálláshasználati szolgáltatási tevékenység, valamint az utazásszervezői és utazásközvetítői tevékenység.

**Idénymunka:** az Mt. 90. § c) pontjában meghatározott feltételeknek megfelelő munka. Mezőgazdasági idénymunka esetén az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

**Filmipari statiszta:** az a természetes személy, aki a 3711 FEOR számmal azonosított foglalkozásának minősül, feltéve, hogy a tevékenysége a mozgóképről szóló 2004. évi II. törvényben meghatározott filmalkotás elkészítésében való kisegítő (pótolható) jellegű részvételre irányul.

Az alkalmi munkára, a mezőgazdasági, illetve a turisztikai idénymunkára vonatkozó jogviszony létrejöttéhez elég a **szóbeli megállapodás** és ennek munkáltató általi bejelentése a NAV-hoz. A felek megállapodása alapján azonban írásbeli munkaszerződés is köthető.

### **A munkáltató a munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni**

- a) a munkavállaló nevét,
- b) a munkáltató adószámát,
- c) a munkavállaló adóazonosító jelét és TAJ számát,
- d) az egyszerűsített foglalkoztatás jellegét (mezőgazdasági, turisztikai idénymunka, alkalmi munka, filmipari statiszta),
- e) a munkaviszony napjainak számát,
- f) amennyiben a munkavállaló Egyezmény alapján másik tagállamban, illetve egyezményben részes másik államban biztosított és ezt a munkáltató előtt igazolta, ezt a körülményt.

Az egyszerűsített foglalkoztatást a munkavégzés megkezdése előtt telefonon, a helyi tarifával hívható 185-ös telefonszámon vagy elektronikusan a 15T1042E nyomtatványon kell bejelenteni az adóhatósághoz. Mindkét bejelentési mód előzetes feltétele az ügyfélkapus regisztráció.

**A bejelentést papíron, postai úton vagy személyesen nem lehet megtenni.**

**A bejelentés esetleges visszavonására és módosítására** - így különösen a foglalkoztatás jellegének változása, illetve a munkavégzés megghiúsulása esetén -

- a) az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentését követő két órán belül, vagy
- b) amennyiben több napra vonatkozott a bejelentés és a munkavégzés valamelyik napon megghiúsul, aznap reggel 8 óráig van lehetőség.

Amennyiben ezzel nem él a munkáltató és a foglalkoztatás mégsem jött létre vagy nem módosult, akkor is köteles eleget tenni a közteher-fizetési kötelezettségének.

**A határidőn túl történő bejelentéssel** nem jön létre egyszerűsített foglalkoztatás illetve nem módosítható és nem vonható vissza az. A késve, visszamenőleges hatállyal benyújtott adatlapok feldolgozására az adóhatóság nyilvántartási rendszerében nincs lehetőség.

Ha a munkáltató a bejelentési határidőhöz képest **visszamenőleges hatállyal** kíván foglalkoztatást bejelenteni vagy a törvényben szereplő korlátok túllépése miatt (létszám-, idő- és kereseti korlát) nem jön létre az egyszerűsített foglalkoztatás, akkor 15T1041 számú adatlapon biztosítottként kell a bejelentést megtenni és a közterheket az általános szabályok szerint kell megfizetni a munkavállaló után.

Az **egyszerűsített foglalkoztatásért fizetendő munkabér** a felek megegyezésétől függ, de alapbérként, illetve teljesítménybérként – a meghatározott feltételeknek megfelelően – legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-át, garantált bérminimum esetén annak 87%-át kötelező fizetni.

A munkáltató az alkalmi munkavállaló után 1.000 forint, a mezőgazdasági és az turisztikai idenymunkás után 500 forint, a filmipari statiszta alkalmi munkája esetén 3.000 forint közterhet köteles fizetni naponta.

Az **egyszerűsített foglalkoztatottat nem terheli** személyi jövedelemadó előleg, nyugdíjjárulék, egészségbiztosítási és munkaerő piaci járulék, illetve egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség. Azonban ha az egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele meghaladja a mentesített keretösszeget, akkor a munkavállalónak az adott évről benyújtandó személyi jövedelemadó bevallásában munkaviszonyból származó bérjövedelemként kell a meghaladó részt bevallani. A mentesített keretösszeg megegyezik a foglalkoztatás naptári napjainak száma és az adóév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér vagy garantált bérminimum napibérként meghatározott összegének (4.830 Ft vagy 5.352 Ft forint) szorzatával.

A munkavállaló az egyszerűsített foglalkoztatás kapcsán nem válik biztosítottá, ezért az egészségügyi szolgáltatási járulék fizetésére kötelezett személy az alkalmi vagy idenymunka végzése miatt nem mentesül a havi 6.930, napi 231 forint megfizetése alól.

**A munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő bevallási kötelezettségét** elektronikus úton havonta a 1508 számú nyomtatványon, amennyiben nem kötelezett elektronikus bevallásra, akkor papír alapon a 1508E számú nyomtatványon a tárgyhót követő hó 12. napjáig köteles teljesíteni.

A bevalláshoz szükséges nyomtatvány a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Internetes honlapjáról letölthető, és az internetes kitöltő-ellenőrző programmal kitölthető.

Részletesebb tájékoztató a NAV internetes oldalán ([www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)) a 46-os számú információs füzetben olvasható.

Telefonos tájékoztató 06/40/42-42-42 telefonszámon kérhető.